



65 rue sainte-marie
97400 Saint-Denis

QUALIFICATION

Titre de Chargé(e) de Développement en RH de niveau 6 – Certificateur SOFTEC – RNCP 36505

PUBLIC

Demandeur d'emploi/Salarié/personnes en situation de handicap/en reconversion professionnelle

PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou titre équivalent de niveau 5 (BAC +2)

Justifier d'une expérience professionnelle significative

Test d'admissibilité et entretien

Pratique régulière et avancée sur les outils bureautiques (traitement de texte, tableur...)

Facilité d'expression orale et écrite

Savoir être : Sociabilité, Dynamique, organisé, courtois, discret.

Avoir une motivation certaine pour exercer le métier.

DURÉE

Parcours alternance :

Formation : 455 heures (dont 7 heures d'évaluation)

Rythme : 1 à 2 jours en centre/semaine

Parcours personnalisé sur demande

Durée du contrat en entreprise : 12 mois

LIEU

Saint-Denis :

65 rue sainte-marie

Saint-Louis :

2A, 2B rue Samuel Treuthard

97450 Saint-Louis

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap et aux PMR.

TARIF

€/stagiaire – Alternance selon la convention collective de l'employeur

Employeurs : cette formation est prise en charge par votre OPCO dans le cadre d'un contrat en alternance.

Alternants : Formation gratuite et rémunération selon la réglementation en vigueur.

CONTACTEZ NOUS

0693 406 644

geniusakdmy@gmail.com

www.geniusakdmy.fr

Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines (niv. 6 – Bachelor/Bac+3)

455 heures de formation – durée du contrat : 12 mois

www.geniusakdmy@gmail.com - geniusakdmy@gmail.com – 0693 406 644

OBJECTIFS :

- Déterminer la politique Compétences de l'entreprise
- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles
- Définir la politique de rémunération
- Mettre en place le mix-rémunération
- Améliorer la qualité de vie au travail

LE METIER

Le chargé des RH représente l'entreprise dans les relations sociales.

Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...). Il doit, par ses actions, permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

Les qualités requises sont le sens du relationnel, de l'organisation, de l'anticipation.

COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, le chargé(e) de Développement des RH sera capable :

-de gérer les dossiers du personnel de l'entreprise sur le plan administratif, social et légal.

-de suivre la gestion des carrières

-de participer à des projets GPEC...

PROGRAMME

1-CONSTRUIRE LES PARCOURS PROFESSIONNELS

Recrutement

G.E.P.P

Formation professionnelle

Evaluation

Mobilité professionnelle

Contrat de travail

- Déterminer la politique « Compétences » de l'entreprise

- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles

2-OPTIMISER LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Stratégie de rémunération

Audit de rémunération

Mix-rémunération

- Définir la politique de rémunération

- Mettre en place le mix rémunération

3-FAVORISER LE CLIMAT SOCIAL

R.S.E.

Temps de travail

Gestion sociale

Tableaux de Bord Sociaux

Conditions de travail

Prévention des risques

Communication Sociale

- Améliorer la qualité de vie au travail

- Organiser le dialogue social

STATISTIQUES

Taux de satisfaction : en cours - Taux de réussite : en cours

Taux d'employabilité : en cours - Taux d'assiduité : en cours



65 rue sainte-marie
97400 Saint-Denis

Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines (niv. 6 – Bachelor/Bac+3)

455 heures de formation – durée du contrat : 12 mois

www.geniusakdmy@gmail.com - geniusakdmy@gmail.com – 0693 406 644

FORMATEUR

Plus de 5 ans d'expérience

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Tableau Blanc
Vidéoprojecteur
Support de cours
Accès à la plateforme de l'école en ligne
Ecran dynamique

MÉTHODES PEDAGOGIQUES

Alternance d'exposés et d'exercices, études de cas, retours d'expérience et exercices pratiques

SUIVI ET RESULTATS

- Epreuve écrite sous forme d'une mise en situation professionnelle
- Dossier de Pratiques Professionnelles (DPP)
- Entretien face à un jury professionnel

DISPOSITIFS ET FINANCEMENTS

- Eligible au CPF
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Compte Personnel Formation
- Plan Développement des Compétences
- Autres financements nous consulter

LES + DE LA FORMATION

- Formation à votre rythme ou en alternance
- Une pédagogie de l'expérience
- Une pédagogie active
- Une pédagogie participative
- Formateurs avec plus 7 ans d'expérience dans le métier
- Suivi personnalisé
- En présentiel ou à distance

MODULES TRANSVERSAUX

- Savoir actualiser ses connaissances en matière de gestion des ressources humaines
- Mettre en œuvre des modes opératoires en vigueur dans le domaine de la gestion des ressources humaines
- Réaliser des tableaux de bords, des bulletins de paie...

VALIDATION

Cette formation est validée par le Titre « Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines » de niveau 6 composé de 3 Blocs de compétences et délivré par SOFTEC.

L'ensemble des 3 Blocs de compétences permet d'accéder au titre.
Possibilité de suivre un parcours progressif avec la validation d'un ou de plusieurs Blocs de compétences.

À partir de l'obtention d'un bloc de compétences, vous pouvez vous présenter aux autres blocs pour obtenir le titre dans la limite de la durée de validité du titre.

LES DEBOUCHES

Le titulaire de ce titre est un professionnel qualifié pouvant travailler en tant que :

- Responsable gestion du personnel
- Responsable pôle social
- Chargé(e) développement RH
- Chargé(e) dossier social
- Adjoint(e) DRH...

POURSUITE D'ÉTUDES

Le titulaire du titre Chargé(e) de Développement en Ressources Humaines peut poursuivre son parcours de formation vers le master RH.

HANDICAP

Si vous êtes une personne en situation de handicap et que vous souhaitez aménager la formation pour y participer dans les meilleures conditions, contactez notre référente handicap pour analyser les possibilités d'adaptation à votre situation à dj.choeursetvoix@gmail.com.

Signature de l'apprenti(e) :

Nom et Prénom :

Date :

Signature et cachet de l'employeur :

Nom et prénom du signataire :

Date :

MISEZ SUR L'ALTERNANCE !

Le contrat d'apprentissage

OU

Le contrat de professionnalisation

CONTACTEZ NOUS
0693 406 644
geniusakdmy@gmail.com
www.geniusakdmy.fr

Retrouvez-nous sur   